

---

# PROGRAM



Lederidentitet som grundlag for succes  
– et lederudviklingsprogram for afdelingsledere

---

# LEDERIDENTITET SOM GRUNDLAG FOR SUCCES

## FORMÅL OG MÅLGRUPPE

Kurset er et lederudviklingskursus for afdelingsledere med ansvar for medarbejdere og budget.

Som afdelingsleder er der forventninger og pres fra alle sider. Du skal sikre, at afdelingen leverer til organisationens overordnede målsætning, samtidig med at samarbejdet skal fungere på tværs af funktioner, og at den enkelte medarbejder skal motiveres.

For at sikre den udvikling er der brug for både et lederidentitets-fundament og konkrete værktøjer til at løse opgaven.

## HVAD LÆRER DU?

På kurset får du et stærkere fundament for din lederidentitet - nemlig dit personlige lederskab.

Dernæst får du en række ledelsesværktøjer, der er relevante og konkrete i forhold til den operative ledelsesfunktion, du står i. Det er eksempelvis værktøjer til at opbygge og udvikle et team, forandringsledelse, motiverende målsætning samt ledelse af diversitet og inklusion. Dette sættes i relation til virksomhedens overordnede strategi/formål.

Du får direkte og personlig støtte og hjælp til både at stå på din lederidentitet og til at omsætte ledelsesværktøjerne til praktiske løsninger i hverdagen.

På dette kursus får du:

- Etableret din personlige lederidentitet som fundament for dit lederskab.
- Værktøjer til teamudvikling, forandringsledelse og ledelse af diversitet og inklusion.
- Praktisk træning i at omsætte værktøjerne til løsninger i din dagligdag.
- Refleksion over og bevidsthed om din egen udvikling som leder.
- Din egen lederfortælling som et personligt og professionelt kompas fremover.

## TID OG STED

Kursusdagene finder sted i Aarhus Universitets Konferencecenter på følgende dage: 28/4, 29/4, 16/6 og 11/9 2025 fra 8.30 til 16.00

Adresse: Fredrik Nielsens Vej 4, 8000 Aarhus, bygning 1421, lokale M1.1

---

# KURSUSSTRUKTUR

Forløbet strækker sig over seks måneder og består af:

- Tre kursusdage, hvor teori og praksis kombineres gennem undervisning, øvelser og refleksion.
- Fire 1:1 sparringer med fokus på din lederidentitet og dine konkrete udfordringer. Tre ud af de i alt fire personlige sparringer med en underviser i dit eget miljø sikrer, at kombinationen af lederidentitet, ledelsesværktøjer og egen hverdag øves intenst.
- Erfaringsudveksling i aktionsgrupper, hvor du kan dele udfordringer og løsninger med andre deltagere inden for forskellige ledelsestemaer.
- Afsluttende opsamlingsdag, hvor du præsenterer og finpudser din personlige lederfortælling.
- Mulighed for at opbygge eget alumnenetværk med andre afdelingsledere.

## SPARRINGEN GENNEM LEDERFORLØBET

### Den indledende sparring

Under den indledende sparring findes udgangspunktet for den personlige lederidentitet. Hvad er det for et fundament, hver enkelt kursUSDeltager står på ledelsesmæssigt?

På samme måde kommer den enkeltes aktuelle ledelsesmæssige situation i forhold til medarbejdere, øvrige funktioner/afdelinger og virksomhedens overordnede formål frem.

### Sparringerne mellem kursusdagene

Disse sparringer virker som 'personlig træning', hvor den enkelte leder støttes i implementeringen af ledelsesværktøjerne, som der blev undervist i på kursusdagene. Det er med andre ord én-til-én undervisning i implementering af de forskningsbaserede ledelsesværktøjer.

## AKTIONSLÆRING-TEAM

Alle kursUSDeltagere fordeles i aktionslæring-teams, hvor man i gruppen arbejder med cases, praktiske problemstillinger og metoder til at anvende værktøjerne i relation til en lederkontekst.

---

# UNDERVISERE

## **KURSUSLEDER: MICHAEL NØRAGER**

Michael Nørager er lektor og ph.d. ved Aarhus Universitets Institut for Forretningsudvikling og Teknologi og har mere end 25 års erfaring med forskning, undervisning og praktisk udvikling af organisationer og mennesker.

I undervisningssammenhænge er Michael kendt for sin evne til at kombinere teoretisk viden med praktiske værktøjer, som kan anvendes direkte i deltageres hverdag.

Hans mål er at styrke deltageres evne til at navigere i komplekse organisatoriske landskaber og skabe bæredygtig udvikling gennem stærke ledelseskompetencer.

## **RÅDGIVER OG FACILITATOR: CARSTEN STENRØJL**

Carsten Stenrøjl er en erfaren rådgiver og facilitator med over 20 års erfaring fra lederroller. Han arbejder med at udvikle og styrke ledelseskompetencer og fokuserer på at skabe konkrete og realistiske mål, der driver både personlige og organisatoriske forandringer.

Med sin kombination af praktisk erfaring, akademisk indsigt og strategisk overblik hjælper Carsten virksomheder og ledere med at nå deres fulde potentiale og styrke deres konkurrenceevne i et dynamisk erhvervmiljø.

---

# PROGRAM - KURSUSDAGE

08.30-16.00

## 1. KURSUSDAG - MANDAG D. 28. APRIL

### Det meningsfulde personlige lederskab

- Lederidentitet
- Min lederkarriere
- Ledelse af egen arbejdstid
- Relations opbygning til de vigtigste stakeholdere
- Al tings årsag og virknings sammenhæng

### Strategi i bevægelse

- Forståelse af forretning, forretningsmodel & strategi
- Strategi-analyse, -formulering og -implementering
- At handle sig til de strategiske mål

08.30-16.00

## 2. KURSUSDAG - TIRSDAG D. 29. APRIL

### Ledelse af medarbejdere & teams

- Ledelse af medarbejdere der har forskellige perspektiver på verden
- Relational koordinering når det stærke team skal udvikles
- Motivation og det psykiske arbejdsmiljø
- Professionelle samtaler og konflikthåndtering

### Forståelsesbaseret ledelse

- At medarbejdere og nøgle stakeholdere opfatter "virkeligheden" forskelligt er ikke et problem – det er dynamik som indeholder de største potentialer
- I syntesen frisættes nye indsigter

08.30-16.00

## 3. KURSUSDAG - MANDAG D. 16. JUNI

### Innovation kontra drift

- Vidensbaseret innovation – den håndværksmæssige adgang til nye løsninger
- Innovation og den grønne omstilling
- Konstruktive konflikter viser vejen til innovation
- Innovation kontra drift i samme afdeling

### Ledelse af forandringsprocesser

- Få hjernen med til en forandring
- Klassiske og nye tilgange til forandringer
- Hvad er det, som karakteriserer de succesfulde forandringsprocesser?

08.30-16.00

## 4. KURSUSDAG - TORSDAG D. 11. SEPTEMBER

### Opsamlingsdagen

### Når lederudvikling bliver til en kontinuerlig proces

- Din lederfortælling færdiggøres

### Lederens ansvar for udvikling af kultur

- Pragmatisk ledelse i et kontinuerligt perspektiv
- Den strategiske lederfortælling
- Ledelse & kommunikation