
PROGRAM



Organisationsdesign
– fra vision til virkelighed

ORGANISATIONSDESIGN: FRA VISION TIL VIRKELIGHED

FORMÅL OG MÅLGRUPPE

Dette kursus tager udgangspunkt i nødvendigheden af at tilpasse organisationsdesign til nutidens dynamiske virkelighed. På kurset vil du blive klogere på klassiske og nyere måder at designe organisationer – og undersøge deres fordele og ulemper.

Kurset er målrettet projekt-, mellem- og seniorledere, der vil lære, hvordan man foregriber, planlægger og implementerer forandringsprocesser gennem organisationsdesign.

Du får ikke bare en teoretisk forståelse for forskellige principper af organisationsdesign, men praktiske metoder og værktøjer, som du kan omsætte til konkrete initiativer efter kurset.

Uanset om du står over for en større transformation, skal styrke samarbejdet på tværs eller skabe sammenhæng mellem strategier og daglige drift, giver kurset dig værktøjerne til at nå dine fremtidige mål.

HVAD LÆRER DU?

På dette to-dages kursus lærer du at:

- forstå, hvordan skiftende omgivelser nødvendiggør organisatorisk forandring og dermed nye måder at anvende organisationsdesign.
- forstå fordele og ulemper ved forskellige principper for organisationsdesign.
- udnytte medarbejdernes viden bedre gennem organisationsdesign.
- udforske alternative principper for nye organisationsdesigns og hvordan disse kan implementeres i din egen organisation.
- anvende moderne designprincipper i egen din organisation.
- forstå den ændrede rolle for ledere i moderne organisationer.

TID OG STED

Kurset afvikles på følgende dage: 22/4 og 23/4 2026 fra kl. 8.30 til 16.00

Adresse: AU Cetera, Bygning 1791, Universitetsbyen 43, 8000 Aarhus C

UNDERVISER

KURSUSLEDER: DORTHE DØJBAK HÅKONSSON

Dorthe Døjbak Håkonsson er professor ved Institut for Virksomhedsledelse på Aarhus Universitet, hvor hun også fungerer som centerleder for ICOA (Interdisciplinary Center for Organizational Architecture).

Dorthe er en af verdens førende forskere indenfor organisationsdesign, herunder både formel og uformel organisering. Hendes forskning er blevet publiceret i en lang række internationale tidsskrifter som Organization Science, Strategic Management Journal, Journal of Organization Design, Long Range Planning, California Management Review og mange flere.

Hun er redaktør på det internationale tidsskrift, Journal of Organization Design, og medlem af bestyrelsen i Organization Design Community.

PROGRAM - ONSDAG D. 22. APRIL

Dag 1: Organisationsdesign før og nu

08.30-09.00

CHECK-IN OG MORGENKAFFE

- Velkommen til kurset.

09.00-10.30

INTRODUKTION TIL ORGANISATIONSDESIGN

- Definition og betydning af organisationsdesign for samarbejde
- Organisationsdesign som fundament for videns- og informationsudveksling
- Hvordan designer man en struktur, der understøtter virksomhedens strategi?

10.30-10.45

PAUSE

10.45-12.00

DESIGN AF EFFEKTIVE ORGANISATIONSSTRUKTURER

- Forskellige typer af (traditionelle) organisationsstrukturer og strukturelle hjælpeværktøjer – fordele og ulemper
- Hvor komplekst skal et design være?
- Værktøjer til at analysere nuværende organisationsdesign
- Analyse af deltagernes egne virksomheder: Understøtter jeres organisationsdesign jeres strategi?
- Fremlæggelse og diskussion af deltagernes egne analyser

12.00-12.30

FROKOSTPAUSE

12.30-14.00

IMPLEMENTERING AF FORANDRING

- Behovet for kontinuerligt at tilpasse organisationsdesignet
- Strategier til at implementere organisationsændringer
- Håndtering af inerti

14.00-15.45

NYE ORGANISATIONSFORMER

- Nye tendenser indenfor organisationsdesign
- Casediskussion: Non-hierarki og selvledelse
- Hvad betyder det – og er det relevant for vores virksomhed?

15.45-16.00

OPSUMMERING OG SPØRGSMÅL

PROGRAM - TORSDAG D. 23. APRIL

Dag 2: Anvendelse og Implementering af Nye Tendenser

08.30-09.00 CHECK-IN OG MORGENKAFFE

09.00-10.45 VIRKSOMHEDEN SOM EN VIDENSSKABENDE ENHED

- Fra opgavefokus til fokus på udnyttelse af medarbejdernes viden
- Hvordan kan man bruge data til at skabe en bedre forståelse af sin organisation?
- Hvordan organisationsdesign (også) kan bruges til at designe det uformelle, og dermed fremme samarbejde og vidensintegration

10.45-11.00 PAUSE

11.00-12.30 FRA HIERARKI TIL MEDARBEJDERINVOLVERING

- Hvordan skaber vi mere medarbejderinvolvering?
- Hvad er alternativet til hierarki?
- Introduktion til design thinking
- Praktisk workshop: Anvendelse af design thinking til organisationsdesign

12.30-13.30 FROKOSTPAUSE

13.30-15.00 FRA BUREAUKRATI TIL EMERGENS

- Selvorganisering til at fremme innovation og hurtigere beslutningstagning
- Praktisk workshop: Introduktion til agile principper
- Implementering af agile principper i organisationsdesign

15.00-15.15 PAUSE

15.45-16.00 OPSUMMERING OG AFSLUTNING PÅ KURSET

- Refleksion og diskussion over hvad deltagerne har lært, og hvordan de vil anvende det i deres egne organisationer
- Udveksling af erfaringer og ideer